

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況

配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標	最新値	目標設定時数値
管理的地位にある 職員に占める女性割合	12% (H32年度)	5.9% (H31年度)	6.3% (H27年度)

【取組内容】

(1)管理的地位にある職員に占める女性割合の向上

女性職員の意識改革を図り、人材育成を進めるため、研修等の機会を増やす。