

南部町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (令和4年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 令和2年度の人件費率
令和3年度	人 17,301	千円 11,518,009	千円 493,894	千円 1,458,683	% 12.7	% 9.4

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

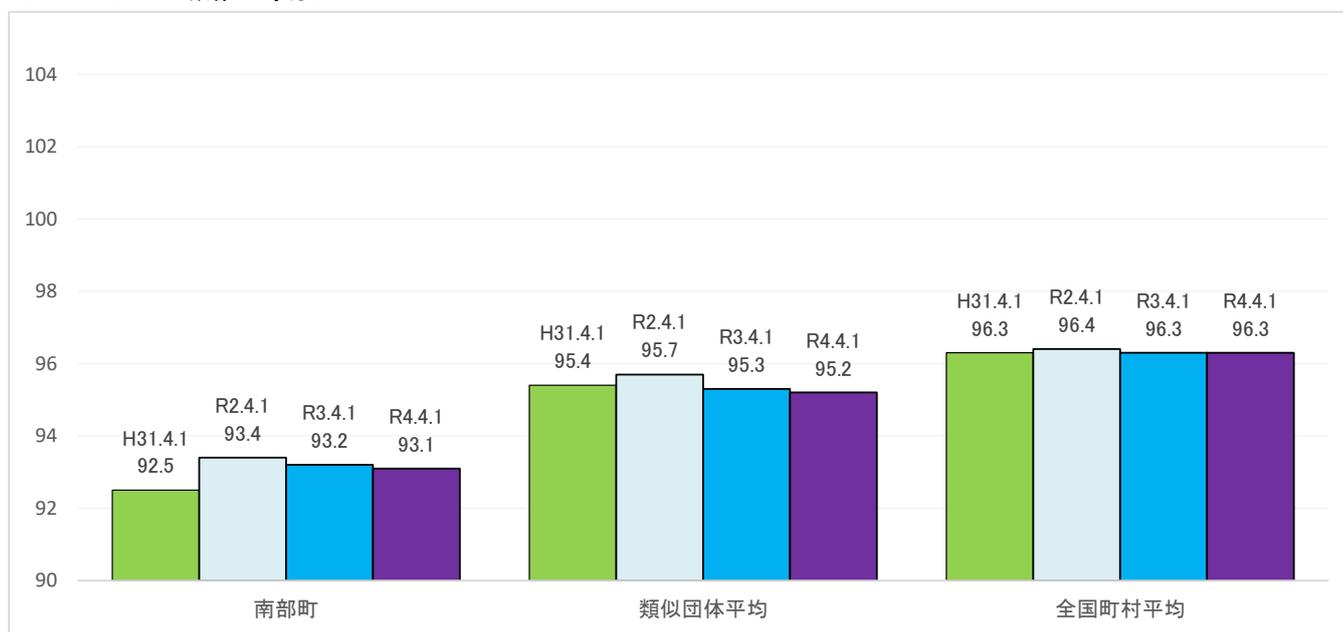
区分	職員数 A	給与費				(参考) 一人当たり給与費 B/A	(参考) 類似団体平均一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
令和3年度	人 172	千円 607,050	千円 89,438	千円 238,597	千円 935,085	千円 5,437	千円 5,587

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、令和3年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））及び会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 令和4年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

該当なし

(4) 給与改定の状況

南部町は人事委員会を設置していないため省略。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、青森県人事委員会勧告を踏まえ、平均2.0%引下げ。

激変緩和のため、4年間の経過措置(現給保障)を実施していたが、平成31年3月31日をもって終了。

②地域手当の見直し

支給対象地域なし

③その他の見直し内容

単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (令和4年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
南部町	44.1歳	309,600円	348,000円	332,672円
青森県	42.6歳	310,000円	386,343円	338,694円
国	42.7歳	323,711円	—	407,153円
類似団体	41.8歳	304,028円	353,084円	329,169円

②技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
南部町	50.2歳	15人	259,100円	296,200円	275,341円	—	—	—	—
うち用務員	51.2歳	9人	283,400円	297,411円	295,136円	他に分類され ない従事者	49.1歳	236,600円	1.26
うち介護員	43.5歳	6人	227,700円	309,050円	315,408円	—	—	—	—
青森県	52.8歳	238人	302,300円	343,378円	320,850円	—	—	—	—
国	51.1歳	2,114人	286,570円	—	328,416円	—	—	—	—
類似団体	50.8歳	6人	258,987円	283,270円	271,486円	—	—	—	—

区分	参考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
南部町	—	—	—
うち用務員	4,728,600円	3,186,100円	1.48
うち介護員	4,781,200円	—	—

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(令和元年度～令和3年度の3か年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(注) 1 「平均給料月額」とは、4年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況 (令和4年4月1日現在)

区 分		南 部 町	青 森 県	国
一 般 行 政 職	大 学 卒	182,200 円	182,200 円	182,200 円
	高 校 卒	150,600 円	150,600 円	150,600 円
技能労務職	高 校 卒	143,800 円	147,900 円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況 (令和4年4月1日現在)

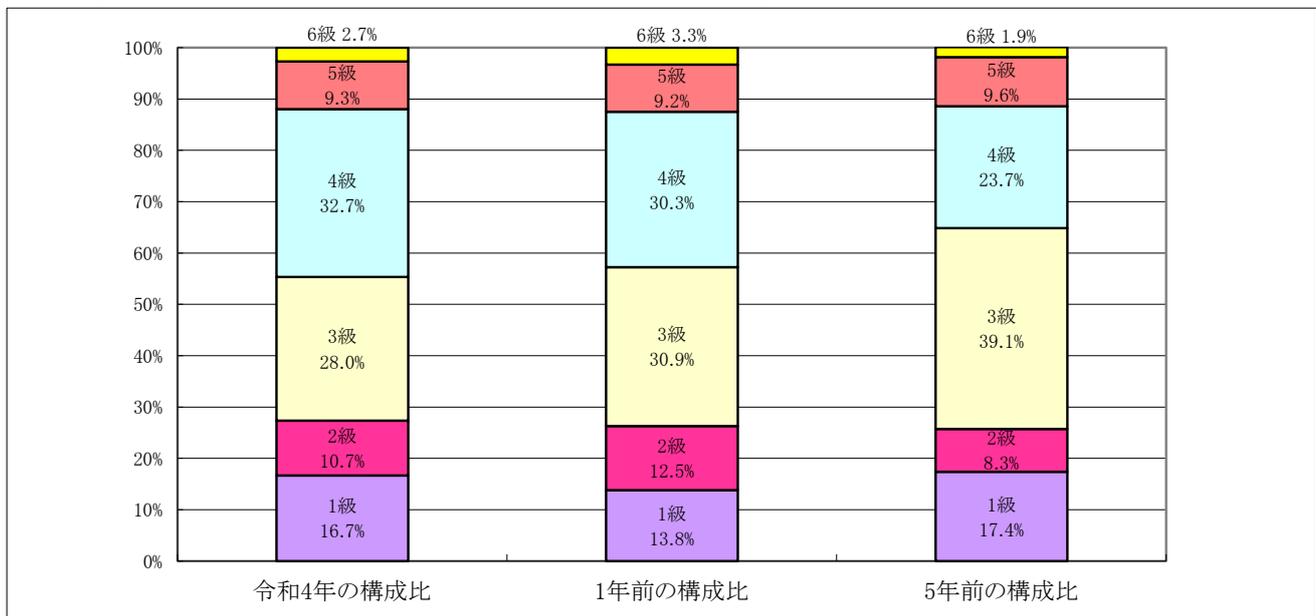
区 分		経 験 年 数 10 年 以 上 ～ 15 年 未 満	経 験 年 数 15 年 以 上 ～ 20 年 未 満	経 験 年 数 20 年 以 上 ～ 25 年 未 満	経 験 年 数 25 年 以 上 ～ 30 年 未 満
一 般 行 政 職	大 学 卒	269,100 円	300,800 円	335,200 円	367,500 円
	高 校 卒	230,400 円	278,400 円	305,900 円	339,000 円
技能労務職	高 校 卒	— 円	— 円	215,900 円	— 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況 (令和4年4月1日現在)

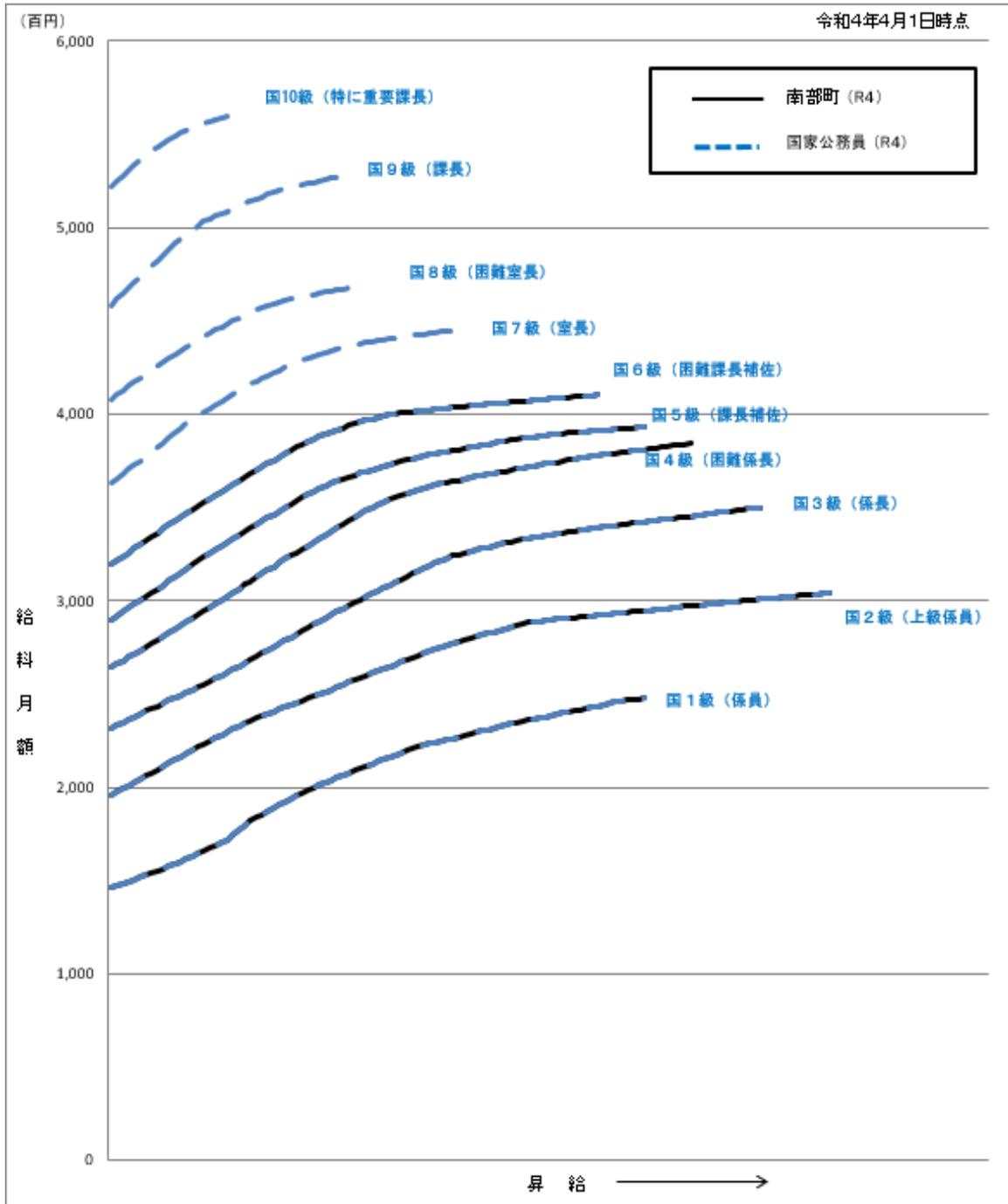
区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の 給料月額	最高号給の 給料月額
6 級	参事	4 人	2.7 %	319,200 円	410,200 円
5 級	課長・副参事	14 人	9.3 %	289,700 円	393,000 円
4 級	課長補佐・主幹	49 人	32.7 %	264,200 円	384,200 円
3 級	班長・総括主査	42 人	28.0 %	231,500 円	350,000 円
2 級	主査	16 人	10.7 %	195,500 円	304,200 円
1 級	主事	25 人	16.7 %	146,100 円	247,600 円

- (注) 1 南部町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和4年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（南部町）

令和4年4月2日 から 令和5年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
イ 人事評価を実施している	○		○	
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分	○		○	○
上位、標準の区分		○		
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）	/		/	
ロ 人事評価を実施していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

南 部 町	青 森 県	国
1人当たり平均支給額 (令和3年度) 1,371 千円	1人当たり平均支給額 (令和3年度) 1,572 千円	—
(令和3年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 (1.35) 月分 勤勉手当 1.80 月分 (0.85) 月分	(令和3年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 (1.35) 月分 勤勉手当 1.80 月分 (0.85) 月分	(令和3年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.90 月分 (0.90) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況 (一般行政職) (南部町)

令和4年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を実施している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○	○	○
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ (一律)				
ロ 人事評価を実施していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当 (令和4年4月1日現在)

南 部 町			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度	47.709 月分	47.709 月分	最高限度	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)	
(退職時特別昇給	なし)			
1人当たり平均支給額	6,376 千円	18,456 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和3年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当 (令和4年4月1日現在) 支給なし

(4) 特殊勤務手当 (令和4年4月1日現在)

支給実績 (令和3年度決算)		58,496 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額 (令和3年度決算)		867,523 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合 (令和3年度)		24.0 %		
手当の種類 (手当数)		9 種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和3年度決算)	左記職員に対する支給単価
診療手当	医師	診療業務	26,312 千円	月額380,000～625,000円
地域手当	医師	医療業務	2,400 千円	月額50,000円
診療補助手当	医療技師	診療補助業務	766 千円	日額200～300円
危険手当	医療技師・看護師	放射線診療業務 人工透析業務	670 千円	日額200～350円
夜間看護手当	看護師	深夜の看護業務	8,880 千円	日額2,000～6,800円
特殊勤務補助手当	介護福祉士・看護助手	調剤業務 看護業務補助	173 千円	日額120円
待機手当	医師・医療技師・ 看護師	医療業務のため 待機したとき	2,352 千円	日額1,000～4,000円
死体処置手当	看護師・介護福祉士・ 看護助手	死体処置業務	68 千円	1 体1,000円
防疫等作業手当	医療技師・看護師・ 介護福祉士・看護助手	PCR検査・抗原検査 発熱外来・コロナ病床 トリアージ	16,935 千円	日額350～4,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績 (令和3年度決算)	42,823千円
職員1人当たり平均支給年額 (令和3年度決算)	170千円
支給実績 (令和2年度決算)	30,633千円
職員1人当たり平均支給年額 (令和2年度決算)	119千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数であり、短時間勤務職員を含む

(6) その他の手当 (令和4年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和3年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和3年度決算)
扶養手当	配偶者：6,500円 子：10,000円 父母等：6,500円 満16～22歳の子の加算：5,000円	同		30,122 千円	246,896 円
通勤手当	交通機関：運賃相当額(55,000円限度) 自動車：距離に応じて2,000～46,000円	異	四輪自動車使用の場合の距離区分2km区分としている(県に同)	19,557 千円	85,030 円
住居手当	借家・借間：家賃に応じて算出(27,000円限度)	同		13,523 千円	265,155 円
管理職手当	課長相当職：23,000～38,000円 医師：80,000～150,000円	異	支給単価	14,394 千円	533,112 円
寒冷地手当	世帯主区分・扶養親族の有無に応じて支給：7,360～17,800円	同		17,001 千円	64,398 円
夜間勤務手当	正規の勤務として午後10時～午前5時に勤務した場合、1時間につき1時間当たりの給料額の25%支給	同		4,830 千円	107,333 円
宿日直手当	一般：4,400円限度 医師：21,000円限度	同		4,472 千円	203,257 円

5 特別職の報酬等の状況 (令和4年4月1日現在)

区 分		給 料	月 額	等
給 料	町 長	763,000円 (-円)	(参考) 類似団体における最高/最低額 810,000円 / 699,000円	
	副町長	604,000円 (-円)	670,000円 / 546,000円	
	教育長	556,000円 (-円)	-円 / -円	
報 酬	議 長	283,000円 (-円)	345,000円 / 263,900円	
	副議長	240,000円 (-円)	275,000円 / 213,400円	
	議 員	225,000円 (-円)	250,000円 / 200,800円	
期 末 手 当	町 長 副町長 教育長	(令和3年度支給割合) 3.10 月分	役職加算 20%	
	議 長 副議長 議 員	(令和3年度支給割合) 3.10 月分	役職加算 20%	
退 職 手 当		(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	町 長	給料月額×在職月数×45.5/100	16,663,920円	任期毎
	副町長	給料月額×在職月数×26.5/100	7,682,880円	任期毎
	教育長	給料月額×在職月数×22.5/100	4,503,600円	任期毎
	備 考			

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

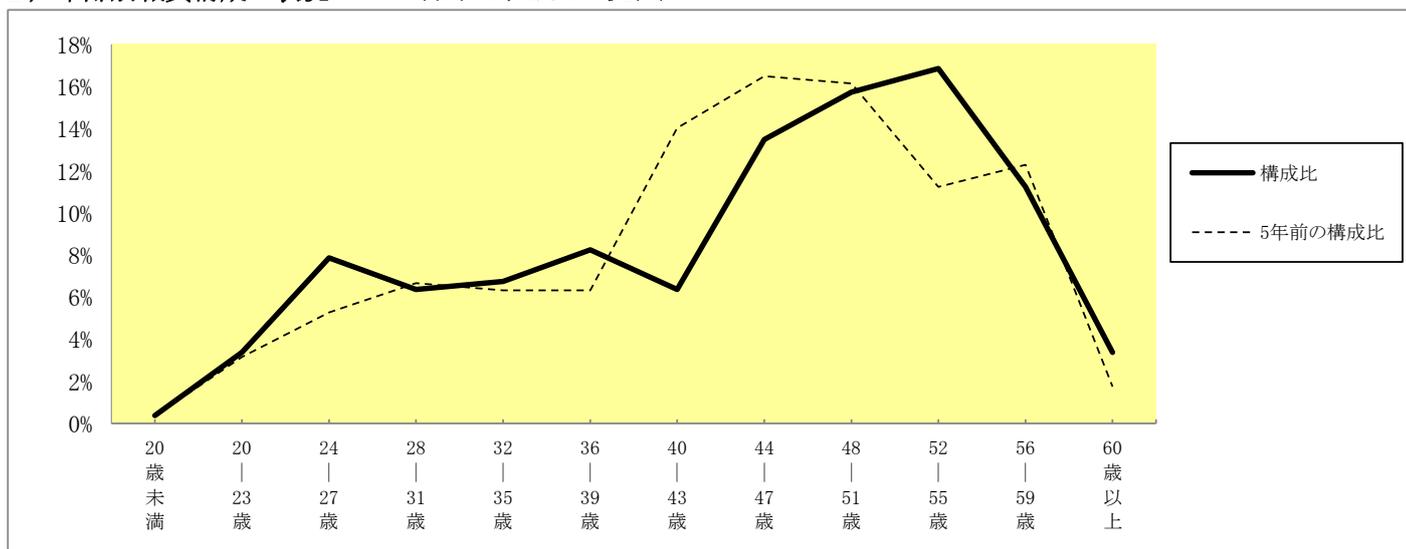
(各年4月1日現在)

部 門	区 分		職 員 数		対 前 年 数 増 減	主 な 増 減 理 由
			令和3年度	令和4年度		
普通会計部門	一般行政部門	議会	3	3	0	庁舎管理部門職員の減 組織・機構の改革に伴う減 人事交流職員配置による減 被災地への職員派遣終了に伴う増 再任用短時間勤務職員配置による減
		総務	57	55	△ 2	
		税務	17	16	△ 1	
		農林水産	19	18	△ 1	
		商工	8	8	0	
土木		9	8	△ 1		
民生衛生		15	14	△ 1		
計	144	138	△ 6	<参考> 人口1万人当たり職員数 79.76 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 94.53 人)		
	教育部門	28	28	0	会計年度任用職員の活用に伴う減	
	消防部門	0	0	0		
	小 計	172	166	△ 6	<参考> 人口1万人当たり職員数 95.95 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 112.67 人)	
公会計等 企業部門	病院	69	71	2	診療体制の強化に伴う増	
	下水道	3	3	0		
	その他	26	27	1	機構改革に伴う増	
	小 計	98	101	3		
合 計		270 〔370〕	267 〔370〕	△ 3	<参考> 人口1万人当たり職員数 154.33 人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [] は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (令和4年4月1日現在)



区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	1人	9人	21人	17人	18人	22人	17人	36人	42人	45人	30人	9人	267人

(3) 職員数の推移

(単位 : 人・%)

部門別 \ 年 度	平成 29年	平成 30年	令和 元年	令和 2年	令和 3年	令和 4年	過去5年間 の増減数 (率)
一般行政	141	139	141	147	144	138	▲ 3 (▲ 2.1 %)
教 育	23	22	23	30	28	28	5 (21.7 %)
消 防	0	0	0	0	0	0	0 (0.0 %)
普通会計 計	164	161	164	177	172	166	2 (1.2 %)
公営企業等会計 計	121	120	119	94	98	101	▲ 20 (▲ 16.5 %)
総合計	285	281	283	271	270	267	▲ 18 (▲ 6.3 %)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。