女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況

配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標	最新値	目標設定時数値
管理的地位にある 職員に占める女性割合	12.5% （R8年度）	11.8% （R7年度）	6.3% （H27年度）

【取組内容】
（1）管理的地位にある職員に占める女性割合の向上
　女性職員の意識改革を図り、人材育成を進めるため、研修等の機会を増やす。